

中共重庆市大足区智凤街道工委

智凤党工委文〔2025〕13号

签发人：唐绍东



中共重庆市大足区智凤街道工作委员会 重庆市大足区人民政府智凤街道办事处 关于 2024 年法治政府建设情况的报告

区委、区政府：

2024 年，大足区智凤街道以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深学笃用习近平法治思想，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，牢牢把握法治政府建设的重点任务和目标方向，用法治给行政权力定规矩、划界限，切实用法治思想贯彻落实到法治政府建设的全过程、各方面，法治政府建设取

得积极进展，政府工作法治化、规范化、科学化水平不断提升。
现将有关情况报告如下：

一、推进法治政府建设的主要举措及成效

（一）加强组织领导，健全法治建设布局

街道党工委、办事处高度重视法治政府建设工作，把法治政府建设工作列入党工委、办事处工作的重要议程，成立了以党工委书记、办事处主任为组长，班子成员为副组长，各办公室、各中心、大队、派出所、司法所负责人、各村（社区）书记为成员的法治建设工作领导小组，统筹推进法治政府建设工作，形成齐抓共管、分工推进的良好工作格局。

（二）坚持政治引领，推进法治学习常态化

坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想作为推进法治政府建设的根本遵循和行动指南。全面学习把握习近平法治思想的科学体系和精髓要义，把习近平法治思想纳入党工委理论学习中心组学习内容，组织学习习近平总书记关于加强党内法规制度建设的重要指示精神、《中华人民共和国宪法》和《中华人民共和国民法典》等内容，推动全体党员干部自觉武装头脑、指导实践、推动工作。组织开展年度法治理论知识考试，街道线上法治理论知识网考参考人数共 89 人，参考率、及格率均达 100%，调动了干部职工学法的积极性，切实提高了干部职工的学法效果。

（三）规范行政执法，提高依法行政水平

开展常态化执法、规范执法，加强街道行政执法协调监督工作。深入整治“逐利执法”、执法不规范、执法方式简单僵化、执法粗暴、执法“寻租”等5个方面问题，着力解决群众反映强烈的热点、制约规范公正文明执法的堵点问题。严格规范公正文明执法，进一步规范行政处罚行为，严格行政处罚程序，加强重点领域执法，围绕群众反映强烈的突出问题，对烟花鞭炮、消防安全、规上企业、超市、餐饮等重点行业、地点进行检查150余次，进行整改50余次，行政处罚3次。

（四）优化营商环境，护航企业高质量发展

法治是最好的营商环境，通过举办“法治讲座”、开展常态化走访企业活动，与企业家们就企业关心的合同履行、劳动用工、安全生产、劳动争议等方面法律问题进行深入交流，以“零距离”方式为企业提供高质量法律服务。同时，结合企业职工特点和需求，深入浅出地对与职工日常生活生产息息相关的《工会法》《劳动法》《劳动争议调解仲裁法》等法律法规的重点条款进行解读。引导职工在工作、生活中增强办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治意识。

（五）加强宣传教育，提升全民法治意识

严格落实“谁主管谁负责、谁执法谁普法、谁服务谁普法”普法责任制，结合“八五”普法规划，将普法工作贯穿于日常管理、服务等各个环节。充分利用线上线下平台，构建全方位、

多层次的普法宣传网络。依托微信工作群等新媒体工具，将事关群众切身利益的相关法律法规及时发送至工作群，“指尖普法”随时随地为群众解疑答惑。同时，积极组织开展法律进机关、法律进社区、法律进学校、法律进家庭等活动，通过悬挂横幅、发放宣传册、举办法治讲座等形式，面对面为群众释疑解惑。

2024 年，深入开展普法活动 10 场次，组织开展“民法典宣传月”、《反有组织犯罪法》、国家安全、禁毒、扫黑除恶、防范电信网络诈骗等各项宣传活动共计 40 余场次，发放宪法、民法典、禁毒法、反电信网络诈骗法等宣传资料 15400 余份，参与群众 7000 余人次。

（六）建设平安智凤，维护辖区和谐稳定

深入贯彻上级关于信访工作的系列决策部署，及时把人民群众反映的问题解决在基层，学习新时代“枫桥经验”，完善矛盾纠纷多元化解工作体系，成立了 12 个村（居）级调解委员会，并配备调解员，签约法律顾问参与基层治理工作，培育村（居）法律明白人 60 人，引导、规范和约束行政调解工作。截至目前，街道、村（居）两级人民调委会调解案件 408 件，成功率达 100%，其中处理农民工工资 87 余件，兑现工资 300 余万元，避免了群访事件的发生，有效维护辖区安全稳定和谐局面。

（七）坚持党务、政务公开，加强党风廉政建设

积极推进党务、政务公开，建立健全党内情况通报制度、情

况反映制度、重大决策征求意见制度、决策失误责任追究制度，进一步健全了党政主要领导权力监督机制和党风廉政建设责任制，依法执政能力得到进一步提高。

二、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况

（一）高度重视，落实责任，积极统筹部署

街道党工委、办事处把法治政府建设工作列入工作的重要议程，坚持以身作则、以上率下，落实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，及时安排部署法治政府建设工作，确定工作要点，细化工作任务，明确工作责任，以超常规的政治主动推进法治政府建设。坚持法治政府建设，不断增强广大干部群众，特别是领导干部的法治观念和依法行政能力。

（二）带头学法，模范用法，提升法治观念

将习近平法治思想作为党政主要负责人述法的重要内容，明确“一把手总负责，分管领导具体抓”工作责任制，一把手对法治政府建设工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要任务亲自督办，自觉运用法治思维和法治方式谋划推动各项工作高质量发展。领导班子成员深入贯彻落实习近平总书记提出的“领导干部要做尊法学法守法用法的模范”讲话精神，以身作则，组织领导干部深入学习宪法、民法典、组织法、代表法等相关法律法规，确保机关干部用法律法规武装头脑，夯实根基。组织街道干部职工学习法律法规，参加法治理论考试，全面提高

领导干部法治思维和法治能力。将宪法、民法典、组织法等相关法律法规纳入各党支部的学习计划，让法治学习常态化，提高机关干部自身综合素质和依法履职能力。

（三）落实民主集中制，坚持依法依规科学决策

街道党工委、办事处认真贯彻落实民主集中制原则，严格执行议事规定，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，对重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等“三重一大”事项，严格按照规定程序进行集体研究讨论，做到科学决策、民主决策、依法决策。增强行政决策的透明度和公众参与度，切实规范行政决策行为，对工作中的重难点问题、群众关心的热点问题等重大事项，始终坚持民主集中制，确保重大决策科学化、民主化、规范化。近年来，街道未发生侵犯群众合法权益的事件。

三、存在的问题及 2025 年工作安排

（一）存在的问题

总结过去工作，虽然取得了一定的成绩，但与广大人民群众期盼、新时代法治政府建设需要还存在一定差距。主要表现在：一是干部职工法治素养仍待提高，部分干部职工运用法治思维和法治方式处理问题、推进工作的能力还不够高。二是普法宣传不够深入。因辖区群众整体文化水平较低，普法宣传采用老办法、硬方式较多，宣传举措不够灵活，与群众互动少，导致学法宣传大

多停留在表面。三是综合执法队伍薄弱。街道综合行政执法大队专业人才配备较少，基层执法力量薄弱，行政执法队伍建设亟需加强。

（二）2025 年工作安排

在下一步工作中我们将积极从以下几个方面改进：

一是加强学习，不断增强法治意识。继续深入学习贯彻习近平法治思想和党的二十大精神，全面落实中央全面依法治国要求，教育引导全体干部职工牢固树立法治理念。加强依法行政能力水平，坚决落实党工委学法常态化，定期组织机关全体干部职工参加法律知识培训，有针对性地解决法治队伍建设中存在的突出问题和薄弱环节，努力提高领导干部和机关工作人员运用法治思维和法治方式开展工作的能力。

二是进一步创新法治宣传形式。积极贯彻落实“八五”普法规划，开展立体化、多层化、多方位的执法宣传工作，结合重要时间节点与工作实际，充分利用 LED 显示屏、微信群等平台渠道，通过举办院坝会、文艺演出等多形式的法治宣传活动，广泛宣传法律法规。结合实际和群众需求，制作更多通俗易懂、形式新颖的法治宣传资料，通过现场宣传、以案释法、面对面进行法律法规咨询和解答工作等多种方式，进一步提高党员干部、人民群众法律素质，增强全社会尊重法律、遵守法律的观念和意识。广泛宣传法治政府建设先进经验、典型做法，营造全社会关心、支持

和参与法治政府建设的良好社会氛围。

三是加强基层综合执法队伍建设。加强法治机构人员配备，充实法治机构人员力量，提高执法人员综合素质和招录新人的“准入门槛”，建立长期专业化培训机制，积极转变执法理念，由管理式、任务式、运动式向服务化、法治化、常态化转变。通过开展业务培训、法律知识学习以及专业技能提升课程，确保执法人员具备必要的法律知识和专业技能。

特此报告。

中共重庆市大足区智凤街道工作委员会
重庆市大足区人民政府智凤街道办事处

2025 年 1 月 20 日

（联系人：喻科；电话：13608327096）

抄送：区委依法治区办。

重庆市大足区智凤街道基层治理综合指挥室

2025 年 1 月 21 日印发
